

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №42 п.г.т. Шерловая Гора»
п.г.т. Шерловая Гора, ул.Ленина, д. 4 ,http://shs_sheg_42.borz.zabedu.ru/
e-mail: sherl42@mail.ru

«Утверждаю»
Директор МОУ СОШ № 42
 Кальдина В.Н.
Приказ № 60/1 от 28.03.2022

Дорожная карта

внедрения целевой модели наставничества МОУ СОШ №42

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно-методическое, информационное сопровождение в реализации проекта «Наставничество» (Положение о наставничестве в ОО Забайкальского края от 18.12.2020г);
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для педагогов и молодых специалистов МОУ СОШ №42;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле МОУ СОШ №42;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программы наставничества в МОУ СОШ №42;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях.

№	Наименование этапа	Длительность этапа	Содержание деятельности	Документы/диагностические материалы
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Март 2022-июнь 2022	1. Информирование педагогического сообщества МОУ СОШ №42 о внедрении программы наставничества 2. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, заместители директора по УВР, родители. 4. Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных. Формирование базы наставляемых 5. Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества 6. Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.	1. Локальные акты 2. Анкеты 3. Материалы для мониторинга
2	Формирование базы наставляемых	Июнь 2022	1. Проведение анкетирования среди наставляемых, желающих принять участие в программе наставничества.	1. Анкеты для наставляемых

			2. Анализ анкет 3. Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества 4. Формирование базы наставляемых	
3	Формирование базы наставников	Июнь 2022	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества 2. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников 3. Сопоставление данных анкет наставников с анкетами наставляемых. 4. Формирование базы наставников	1. Анкеты для наставников
4	Отбор и обучение наставников	Сентябрь 2022	1. Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога) 2. Обучение наставников	1. Кодекс наставника 2. Анкеты
5	Формирование наставнических пар/ групп	Сентябрь 2022	1. Организация групповой встречи наставников и наставляемых 2. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи 3. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары 4. Информирование участников о сложившихся парах/группах. 5. Закрепление пар/групп приказом директора	1. Приказ директора школы

			школы.	
6	Организация хода наставнической программы	Сентябрь 2022- май 2023 г	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого 2. Регулярные встречи наставника и наставляемого 3. Встречи с куратором программы 4. Сроки сбора обратной связи от участников программы наставничества 5. Анкетирование участников. 6. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	1. Дневник наставника и наставляемого 2. Анкеты
7	Завершение программы наставничества	Июнь 2023	1. Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества 3. Аналитическая справка итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества. 4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, на сайте школы. 5. Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	1. Публикации 2. Приказы о награждении 3. Аналитическая справка